

국립중앙의료원 보건의료직 채용 공고

공공의료의 중심인 국립중앙의료원에서는 투철한 소명의식과 전문성을 갖춘 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2020년 10월 16일

국립중앙의료원

1. 채용분야 및 응시자격

구분	채용인원	직무내용 및 응시자격
보건의료직 6급 (의무기록팀)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 질병, 수술분류 및 미정리 의무기록관리 ○ 신포괄 퇴원환자 관련 업무(모니터링, 이의신청 등) ○ 신포괄 관련 정보분석 및 통계산출
		<p>[채용분야 : 질병·수술분류, 통계분석]</p> <p>[필수]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 보건의료정보관리사 면허 소지자 ○ 종합병원 또는 상급종합병원 의무기록 관리 전담부서 2년 이상 근무경력자 <p>[우대]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 질병·수술분류, 통계분석 경험자 <p>※상기 우대조건 부합 시, 입사지원서의 경력(경험) 기술란에 상세 기술 요망, 종합병원/상급종합병원 여부는 입사지원서 제출 당일에 건강보험심사평가원에 등재된 데이터베이스 기준으로 판정</p>

※ 지원자 필수 참고사항

- ① 직무 상세 내용은 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.
- ② 우리 원은 블라인드채용 적용기관으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신 학교·출신지역·가족관계·성별·연령·결혼여부·신앙·신체조건·사회적 신분 등 편견을 유발하는 요소를 기재하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.
- ③ **필수응시자격에 부합하는 자격사항 또는 경력사항을 입사지원서에 미입력 시, 불합격 처리됩니다.**
토익성적(TOEIC)은 국내시행 공인성적(공고마감일 기준 유효기간 내)만 해당됩니다.

- ④ 공고마감일 기준 정년퇴직 기준연령(만60세)에 도달한 자는 지원할 수 없습니다.
- ⑤ 남자인 경우, 공고마감일 기준 병역필 또는 면제자만 지원할 수 있습니다.(단, 임용예정일에 근무 가능한 전역예정자는 응시 가능)
- ⑥ 국가 보훈 대상(각 전형 만점의 5% 또는 10%), 장애인(각 전형 만점의 5%),은 관계 법령 및 내규에 근거하여 우대하고(가점 적용), 가점사항이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 가지만을 적용하여 중복 가산하지 않습니다.
- ⑦ 본 공고상의 채용분야를 포함하여, 현재 우리 원에서 채용전형이 진행 중(공고~최종합격자 임용)인 모든 모집분야에 대한 **중복지원은 불가**합니다. 중복지원이 발생할 시 입사지원서 접수 마감일 또는 상기의 채용분야 게시 순서가 후순위(최신)인 모집분야 외의 응시사항은 응시자 개인의 의사에 따라 지원 포기한 것으로 간주합니다.
- ⑧ **최종제출 후에는 지원서 수정 또는 삭제가 불가**하오니 지원분야 착오, 기재내용 오타 등에 대한 충분한 확인·검토 후 최종 제출하여 주시기 바랍니다.
- ⑨ 「아동·청소년 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등)」에 따른 성범죄 및 「아동복지법 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등)」에 따른 아동학대 관련 범죄경력이 없는 자(의료법 제2조의 의료인 한정)만 지원할 수 있습니다.
- ⑩ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)」, 우리 원 인사규정 제19(결격사유)에 해당하지 않는 자만 지원할 수 있습니다.
- ⑪ 외국인의 경우 체류자격을 갖춘 자만 지원할 수 있습니다.
- ⑫ 응시자격 충족여부의 기준시점은 채용공고 마감일로 합니다.
- ⑬ 응시자격에서 최소학력(예: 졸업, 석사, 박사)을 필요로 하는 경우 「0월 0일 현재 ○○ 학위 취득 예정자 포함」과 같은 단서가 명시되지 않는 한 공고마감일 기준 해당 학력을 기 충족한 경우(학위소지자 또는 졸업자)만 인정됩니다.
- ⑭ 응시자격에 '00분야 전공자'가 포함된 경우, 전공분야에 대한 이론적 전문성 보장을 위하여 해당분야에 대한 전문학사 소지(공고마감일 기준)를 최소자격으로 하며, 졸업예정자(학위수여 예정자)는 응시자격을 충족하지 않은 것으로 간주합니다.
- ⑮ 응시자격에 '종합병원 근무경력'이 포함된 경우, 상급종합병원 등 종합병원 이상의 경력까지 포함된 것으로 간주하며, 건강보험심사평가원의 '병원구분'에 따라 해당여부를 판단합니다.

2. 보수 및 근무조건

○ 보수는 「국립중앙의료원 보수규정」에 따릅니다.

(단위 : 원)

직 급	월 급여(1~30호봉) ※상여금 포함	수 당
보건의료직 6급	3,035,300 ~ 4,605,600	연장근로수당 등은 별도 지급

※ 4대 사회보험 가입됩니다.

○ 근무 시간은 「국립중앙의료원 복무규정」에 따릅니다

○ 일반직(사무행정직, 간호직, 보건의료직, 기술직, 약무직) 최초 임용계약은 1년

이며, 재계약 임용 심사를 통과하는 경우 임용 기간은 정년까지입니다.

* 최초 임용 후 3개월 동안 수습기간이 적용 됩니다.

3. 접수방법

○ 원서 접수 기간 : '20. 10. 16.(금) ~ '20. 10. 31.(토)

○ 원서 접수 방법 : 온라인 지원 (<https://nmc.recruiter.co.kr>)

- 응시자격 증빙자료는 스캔하여 온라인 지원 시 파일첨부(pdf만 가능, jpg 등 이미지 파일 첨부불가)
- 제출자료는 응시자격 검증 및 전형진행을 위한 자료로만 활용되며, 학교명 등의 정보는 면접전형 및 기타 심사과정에 일체 반영되지 않음

채용분야	온라인 입사지원시 첨부해야하는 스캔파일
보건의료직 6급 (보건의료 정보관리사)	<ol style="list-style-type: none"> 1. (상급)종합병원 의무기록 관리 전담부서에서 2년 이상 근무하였음을 증빙할 수 있는 경력(재직)증명서 2. 건강보험심사평가원 데이터베이스를 통한 근무기관 병원구분 기재 확인서 (공고문 첨부) 3. 보건의료정보관리사 면허시험 성적증명서 사본 4. 입사지원서 '교육 및 경험' 분야 작성 시 선정한 직무관련 5개의 전공 과목이 포함된 성적증명서(5개 과목은 형광펜 표기) 5. 국내시행 토의 성적표(해당자에 한함, 공고마감일 기준 유효기간 내)

4. 전형 및 채용일정 안내

○ 전형 단계(직전전형 합격자에 한하여 후속전형 진행)

구분	1차 (서류전형)	2차 (인성검사)	3차 (1차면접)	4차 (2차면접)	5차 (신체검사)
내용	자격·경력 등 서류 심사	온라인 인성검사	발전가능성, 가치관, 품성 등 종합평가 (구술 면접)		공무원 채용 신체검사기준
일정	합격자 발표 '20.11.10. 예정	이전 전형 합격자 대상 별도안내			면접합격자 발표 직후

※ 인성 검사 미응시 또는 기간 내 미완료의 경우 면접참여 의사가 없는 것으로 간주합니다.

※ 우리 원 규정에 의거, 응시자 수에 따라 1차 면접은 생략할 수 있습니다.

※ 상기 일정(안)은 우리원 내외 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 대상자 별로 안내합니다.

○ 전형단계별 합격배수

- 지원경쟁률 연동하여 가변배수 가산(단, 가산인원은 서류전형에서 최대 50명, 실무 면접 전형에서 최대 30명을 넘지 않음)

채용 직렬	채용 인원	1차 (서류전형)	2차 (인성검사)	3차 (실무면접)	4차 (최종면접)	5차 (신체검사)
보건의료직 6급 (의무기록팀)	1	10배수 + (10배수 × 응시자수 ÷ 100) 선발	당락 미반영 (단, 미응시자는 탈락)	5배수 + (5배수 × 응시자수 ÷ 100) 선발	1배수 선발	최종합격자 대상

※ 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

5. 제출 서류 (면접 시 제출함)

■ 나열된 순서대로 봉투에 넣고 밀봉하여, 면접 시 직접 제출

※ 봉투 겉면에 응시직렬-직급-분야, 응시번호 및 성명을 반드시 기재하여야 합니다.

- ① 건강보험심사평가원 데이터베이스를 통한 근무기관 병원구분 기재 확인서(공고문 첨부)
- ② 장애인 입증서류(해당자에 한함), 국가 유공자 및 유족 입증 서류(해당자에 한함)
- ③ (국가시험)보건의료정보관리사(구.의무기록사) 면허증 및 면허시험 성적증명서 사본
- ④ 보건의료정보관리사 면허 외 취득 면허증(자격증) 사본
 - 입사지원서 내 작성한 면허증(자격증) 제출 필수(예 : 컴퓨터활용능력, 워드프로세서 등)
- ⑤ 경력(재직)증명서 : 원본 각 1부(입사지원서의 경력일자와 동일하여야 함)
 - 경력(재직)증명서 제출 시, (상급)종합병원 의무기록 전담부서에서 2년 이상 근무하였음을 증빙할 수 있는 경력(재직)증명서를 맨 위로 하여 제출
 - * 면접 시 타 기관에 재직 중이어서 재직증명서를 제출한 자가 최종합격 하였을 경우, 퇴사일까지 명시된 경력증명서를 다시 제출해야 급여 책정 시 불이익이 없음
- ⑥ 대학(전문대학) 이상 졸업(예정)증명서 : 원본 각 1부
 - 전문대, 일반대, 편입 전·후, 석사, 박사 모두 해당
- ⑦ 대학(전문대학) 이상 전학년 성적증명서 : 원본 각 1부

- 전문대, 일반대, 편입 전·후, 석사, 박사 모두 해당
 - 입사지원서 '교육 및 경험' 분야 작성 시 선정한 직무관련 5개의 전공과목은 형광펜 표기하여 제출
- ⑧ **국내시행 공인영어능력성적표(토익) 성적표** 사본(해당자에 한함, 공고마감일 기준 유효기간 내)
 - ⑨ 외부 직업교육 수료증 : 각 1부 (해당자에 한함)
 - ⑩ 비위면직자 등 경력 조회에 대한 동의서(공고문 첨부)
 - ⑪ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본(병역사항이 있는 해당자에 한함)
 - ⑫ 병적증명서(지방병무청장 발급, 병역사항이 있는 해당자에 한함)
 - ⑬ 기타 응시자격 검증을 위한 추가자료
- ※ 졸업증명서 및 성적증명서 등 제출서류는 입사지원서에 기재한 사항의 진위 여부 확인을 위한 자료로만 활용되며, 학교명 등의 정보는 면접전형 및 기타 심사과정에 일체 반영되지 않습니다.

6. 응시관련 주의사항

- 입사지원서 작성 시, (국가시험)보건의료정보관리사면허시험 취득점수 기입란에 해당점수를 반드시 입력하고, 면접 시 취득점수 증빙서류를 제출하셔야 합니다.
- 점수조회 및 증빙서류 발급 관련 문의 : 한국보건의료인국가시험원(대표번호 : 1544-4244)
- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교·출신지역·가족관계·성별·연령·결혼여부·신앙·신체조건·사회적 신분 등 편견을 유발하는 요소를 기재하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.

[블라인드채용 준수 예시]

- 학교 이메일 계정(X) : apple@kknua.ac.kr → apple@abc.com
- 학교 동아리 이름(X) : 봉사동아리 '다함께' 회장 → 봉사동아리 회장
* 동아리 이름을 통한 출신학교 유추 예방
- '안드로이드' 포럼 회원(X) → 핸드폰 소프트웨어 최적화 포럼 회원
- 경기도 학생기숙사 자치회 간사(X) → 00도 학생기숙사 자치회 간사

- 서울시청 시민위원(X) → 00시청 시민위원
- 교회 친구와(X) → 활동 중인 종교단체 친구와
- 장녀로서(X), 아들로서(X) → 자식으로서
- 여직원으로서(X), 친한 언니와(X) → 직원으로서, 지인과
- 여성리더 양성과정 수강(X) → 리더 양성과정 수강
- 퇴직 사유 : 임신(X) → 개인사정
- 의무군복무는 남성에만 해당되므로 사병으로 근무하였음이 표현되지 않도록 “군복무 시절” 등 장교·부사관에도 해당될 수 있는 표현을 사용
(장교·부사관은 양성 모두 복무 가능)
: 병장 제대 후(X), 행정병으로서(X), 사회복지무원 경험을 통해(X)

- 입사지원서 ‘교육 및 경험’ 분야의 직무관련 5개의 전공과목은 채용직무와 밀접한 관련이 있는 학사(전문학사 포함) 전공교과목 중에서 채용직무 설명 자료를 참고하여 응시자 본인이 직접 선정
 - 2학점 미만 교과목, Pass/Fail 또는 대학원 취득학점, 직무관련 전공과목 외 일반 교양과목은 불인정
 - 복수/연계/다중(예. 2전공)전공의 전공과목은 인정하나 부전공의 전공과목은 불인정
- 응시 희망자는 자격 요건 등이 적합한지를 정확히 판단하여 지원해 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 제출된 서류상 기재된 내용이 사실과 다르거나 면허 취득 등의 자격 조건이 미달하는 경우 임용을 취소 할 수 있습니다. 아울러 채용비리가 적발되었을 경우, 부정행 방법으로 합격한 자에 대해서는 합격 취소를 물론 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있습니다.
 - 외국어시험 등 유효기간이 있는 자격증은 공고마감일 기준 유효기간 내의 자격증만 기재 (유효기간 지난 자격 기재 금지)
 - 교육이수 사항, 근무경력 등은 증빙서류를 제출할 수 있는 경우만 기재
 - 응시자격 및 우대요건과 관련한 경력사항, 자격증 소지여부, 어학성적 등은 입사지원서 접수 마감일까지 취득 또는 재직 한 사실에 한하여 인정
- 논술고사, 면접 등 각 전형에 응시할 경우, 신분증(주민등록증, 여권(유효기간 내), 운전면허증, 주민등록증발급확인서, 장애인복지카드, 국가유공자증)을 소지하고 오시기 바랍니다.
 - 상기 종류 외는 신분증으로 인정하지 않으며, 신분증 미소지 시 응시 불가
 - 모바일 신분증, 신분증 촬영 사진 및 신분증 사본은 인정하지 않음

- 논술고사 등 시험 준비물은 개별 지침(논술고사 준비물 : 검정색 유성 볼펜)

7. 기타 참고사항

- 본인이나 타인의 부당·위법한 방식으로의 채용 등 채용비리가 적발되거나 기타 부정한 방법으로 합격된 경우 또는 국립중앙의료원 인사규정 제19조(결격사유)에 해당하는 사실이 확인될 경우 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등이 가능합니다. 아울러 채용비리자에게는 위법사실에 대한 사법처리 등 추가적 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 최종면접 합격자 통보 후 채용 신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소됩니다.
 - 채용 신체검사 결과 항목에 A·B형 간염, 홍역, 수두 항체 보유여부가 포함되어 있지 않은 경우, 항체 보유여부 및 예방접종 시행기록을 별도의 증빙자료(의무기록사본 또는 예방접종증명서 등)로 제출하여야 합니다. (제출대상 직군 : 의사직, 간호직, 약무직, 보건의료직, 업무지원직)
- 최종 합격자는 합격통보 시 지정된 일자까지 최종합격자 등록서류 제출을 완료해야하며, 지정받은 임용예정일에 입사 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 1년 내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 임용예정 직위에 대하여 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고할 수 있으며, 모집인원에 미달하거나 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본 채용공고는 원내외 사정에 의하여 변경될 수 있고, 변경된 사항은 관련 시험일 7일 전까지 변경 공고하거나, 해당전형응시자에 한하여 개별 통보할 수 있습니다.
- 제출증빙서류에 주민번호가 기재되어있는 경우 뒷 7자리는 마스킹 처리하여 발급하신 후 제출하셔야 합니다.(단, 최종합격자 등록서류는 제외)
- 면접위원이 당해 시험과 관련하여 불공정한 행위를 할 우려가 있다고 인정할 만한 상당한 사유가 있을 때에는, 그 사실을 서면으로 소명하고 기피를 신청할 수 있습니다(양식 첨부).
- 불합격자는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청서를 통해 이의신청을 할 수 있습니다(양식 첨부). 다만, 아래 사항에 해당될 경우에는

이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출한 서류는 채용 여부가 확정된 날로부터 14일 이내 반환 청구 시, 청구한 날로부터 14일 내 발송하여 드립니다. 팩스 또는 우편으로 서류 반환청구서를 보내시고 인사팀에 확인 연락 주시기 바랍니다.
- 반환 청구 신청 방법 : FAX)02-2276-1836, 우편)국립중앙의료원 인사팀
 - 서류 반환 청구서 양식 : 별첨
 - 서류 반환 방법 : 직접 수령 또는 착불 등기우편
- 입사지원서 작성과정에서 문의점 발생 시, 채용사이트 우측 상단의 '공지사항-채용FAQ'를 확인하여 주시고, 기타 문의사항은 '공지사항-채용 QnA'에 글을 남기시거나 인사팀으로 전화주시기 바랍니다.
- 채용사이트 : <https://nmc.recruiter.co.kr/bbs/appsite/qna/write>
 - 전화문의 : 채용담당자 ☎ 02-2276-2046(평일 08:30~12:00, 13:00~17:30)

채용 직무설명자료

채용분야	지원분야		관련부서
	보건의료직	6급	의무기록팀
직무목적	<ul style="list-style-type: none"> 양질의 의무기록 및 의료정보 생성 관리 및 안전한 보건의료정보 관리를 통해 국가 및 의료인에게 가치 있는 보건의료정보를 산출하여 제공함 		
직무단위	<ul style="list-style-type: none"> 의무기록 작성 및 정정 관리 의무기록 및 의료정보의 질관리 의무기록 정보보호 및 안전관리 		
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> 최종진단명 적합성 검토 및 질병/의료행위 분류 의무기록 완결도 관리 및 미완성 의무기록 관리 전자의무기록(EMR) 서식/용어 관리 신포괄 관련 통계분석 및 퇴원환자 정보 분석 임상연구자료 및 국가보건통계자료 제공 의무기록정보 접근권한 관리 통합서류발급창구 업무 		
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (지식) <ul style="list-style-type: none"> 의학용어, 해부학, 질병분류, 의무기록관리, 의료정보, 원무정보에 관한 전문적 지식 정보수집 및 분석능력, 통계자료 및 보고서 작성에 대한 전문적 지식 ○ (기술) <ul style="list-style-type: none"> 보건의료정보관리사 면허 소지자로서 의무기록 완성도의 종합적 검토 및 질병·의료행위 분류 통계프로그램(Excel, SPSS) 등을 통해 데이터 가공 및 통계산출 기술 EMR 관련 전산프로그램의 설계, 개발추진, 유지 및 관리 기술 		
직무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (업무능력) <ul style="list-style-type: none"> 업무 지침을 준수하고 의무기록 관리 및 의료정보 가공에 대한 이해를 바탕으로 전문적 기술 필요 신포괄 지불제도를 이해하고 정확한 질병분류를 통한 진료비 산정 및 제반 행정업무를 이행하는 능력 필요 ○ (조직이해능력) <ul style="list-style-type: none"> 의료원의 미션과 비전을 명확히 알고 적극적으로 솔선수범하는 자세 의무기록팀 사업목표를 명확히 알고 적극적으로 실천하는 자세 보건의료정보관리사로서 공공의료에 기여할 수 있는 전문성 제고 자세 ○ (고객중심마인드) <ul style="list-style-type: none"> 의사, 간호사, 보험심사자, 전산종사자, 원무종사자 등 연관부서와 원활한 의사소통을 통해 합리적이고 효율적인 업무 추진 능력 환자 및 보호자에게 신속하고 정확한 서류발급 서비스를 제공함으로써 병원의 신뢰도를 높이는 능력 ○ (대인관계능력) <ul style="list-style-type: none"> 원칙 및 업무지침을 준수하면서 타부서와의 협업을 통해 원만한 대인관계를 이어가는 능력 ○ (직업윤리) <ul style="list-style-type: none"> 공공의료기관 종사자로서 청렴한 자세와 올바른 직업관 		
자격사항	<p>[필수] 보건의료정보관리사 면허 소지자 종합병원 또는 상급종합병원 의무기록 관리 전담부서 2년 이상 근무경력자</p> <p>[우대] 질병·수술분류, 통계분석 경험자</p>		
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 직무이해능력, 직업윤리 		

[별첨]

건강보험심사평가원 데이터베이스를 통한 근무기관 병원구분 기재 확인서

[작성 방법]

1. 건강보험심사평가원 홈페이지 PC접속(모바일에서 지원되지 않는 기능이므로 PC로 접속하거나, 모바일 심평원 페이지 하단 배너 사용하여 'PC버전'로 접속해야함)
2. 최상단 검색창에 의료기관명 검색 - 해당 기관명 클릭
(또는 "병원·약국" 카테고리 클릭 - "병원·약국 찾기" 클릭 - 의료기관명 검색)
3. **심평원 홈페이지에서 검색된 내용 그대로 작성(내용 변경 금지)**

의무기록 관리 전담부서 2년 이상 근무경력이 있는 (상급)종합병원명

: 0000병원

* 일상생활에서 부르는 용어를 사용하지 말고 심평원 홈페이지에서 검색된 공식적인 명칭을 그대로 기술해 주세요(예. 분당서울대병원(X) → "분당 서울대학교병원", 경북대칠곡병원(X) → "칠곡 경북대학교병원")

심사평가원에 접속하여 아래 사항을 확인한 날짜 : 0000.00.00.

주소 :

전화번호 :

병원구분 : (작성예시. 상급종합, 종합병원)

설립구분 :

건강보험심사평가원 홈페이지에 기재된 정보를 사실 그대로 작성하여 제출함을 확인합니다.

년 월 일

응시자 성명

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

[별첨]

채용 결과 이의 신청서

공고 번호		지원 분야, 응시 번호	
성 명		이메일 주소	
생년월일		휴대폰 번호	
이의 단계	서류 전형 [], 필기 전형 [], 논술 고사 [], 면접 전형 []		
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.		
이의 신청 사유	이의 신청 사유(이유, 근거)를 6하 원칙에 의거하여 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
관련 근거 혹은 증빙자료	(별첨 가능)		

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 내용 작성 시, 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
3. 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행하며, 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있습니다.
4. 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항에 대해서는 답변되지 않습니다.

“채용서류 반환청구서”는 면접 시 제출하는 서류가 아닙니다. (자세한 사항은 공고문 주의사항 참조)

[별첨]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		
반환 방법	직접 수령 [], 착불 등기 우편 [] - O/X 표시	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]