

국립중앙의료원 계약직 직원 채용 재공고

공공의료의 중심인 국립중앙의료원은 투철한 소명의식과 전문성을 갖춘 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2025년 7월 25일

국립중앙의료원

1. 채용분야 및 응시자격

| 분야 | 채용인원 | 직무내용 및 응시자격 |
|-----------------------------|------|---|
| 계약직 간호사 (닥터헬기· 현장이송팀) | 1명 | <ul style="list-style-type: none">· 현장응급의료종사자 전문화 교육 사업 관리· 운영- 교육기획(계획수립, 과정개선 및 교육결과 보고, 지침개발 등)- 교육운영(과정별 수요조사, 운영모니터링 및 행정업무 처리)- 교육평가(과정별 평가 및 설문 분석, 사업성과 분석)- 사업관리(교육생 모집 및 교육기관·교육생·이수자·기자재·예산·교육자료 관리 등) |
| | | <p>[필수]</p> <ul style="list-style-type: none">· 간호사 면허 소지자 <p>[우대]</p> <ul style="list-style-type: none">· 응급의료기관* 등 1년 이상 근무경력자 우대 <p>*응급의료에 관한 법률 제2조(정의)에 따라 응급의료기관 등-응급의료기관, 구급차 등의 운전자 및 응급의료지원센터를 말함</p> |

2. 보수 및 근무조건

○ 보수

| 구분 | 월 급여 | 비고 |
|---------|-------------------|-----------------|
| 계약직 간호사 | 2,913천원 ~ 3,032천원 | 기타 수당 원내 규정에 따름 |

○ 근무 시간: 「국립중앙의료원 복무규정」에 따릅니다.

* 소속부서 상황 등 여건에 따라 근무시간이 조정될 수 있음

○ 계약기간 : 임용일 ~ 2025. 12. 31.

3. 접수방법

○ 원서 접수 기간: '25. 7. 25.(금) ~ '25. 8. 4.(월) 23:59

○ 원서 접수 방법: 온라인 지원 (<https://nmc.recruiter.co.kr>)

4. 전형 및 채용일정 안내

○ 전형 단계

| 구분 | 1차(서류전형) | 2차(인성검사) | 3차(최종면접) |
|------|-----------------|------------------------|--|
| 내용 | 응시자격 등 서류 평가 | 온라인 통합역량검사 | 직무수행·직업기초 능력, 발전가능성 등 종합적 평가 (구술 면접) |
| 합격배수 | 10배수 | 당락 미반영 (단 마응시자는 탈락) | 1배수 |
| 일정 | ~ 8. 8.(금) | ~ 8. 15.(금) | 8. 18.(월) ~ 8. 29.(금) |

- 1) 상기 일정(안)은 우리 원 상황에 따라 변경될 수 있으며, 세부 일정은 대상자에게 별도 안내합니다.
- 2) 응시 인원과 관계없이 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 3) 각 전형별 동점자 발생시 [①취업보호지원대상자 → ②직전전형 고득점자 → ③면접전형 항목별 고득점자 → ④서류전형 항목별 고득점자 → ⑤내부 면접위원 간 합의] 순으로 합격자 선정
* 「인사규정 시행규칙」에 근거하여 시행
- 4) (서류전형-정량): 전문자격증 취득점수, 직무관련 전공 5과목 성적, 영어성적 등으로 평가
* 전공과목을 5과목 미만으로 입력하여도 무방하나, 미입력 과목 수 만큼의 배점은 받을 수 없음
* 「인사규정 시행규칙」에 근거하여 시행
- 5) 통합역량검사(인성검사) 미응시 또는 기간 내 미완료한 경우 면접참여 의사가 없는 것으로 간주하여 자동 불합격 처리합니다.

5. 제출 서류 (면접시 제출함)

- 나열된 순서대로 봉투에 넣고, 겉면에 응시직렬-직급-직종, 응시번호 및 성명 기재하여 면접 시 직접 제출

<제출 서류>

- ※ 생년월일·주민등록번호 등 나이, 성별을 알 수 있는 항목 **블라인드 처리 요망**
(기관명은 표시되어도 무방함)
- ① **(해당자에 한함)** 장애인 및 국가유공자·유족 입증서류
 - 장애인: 동사무소 및 시·군·구청장이 발행한 장애인 증명서
 - 국가유공자: 취업지원 대상자 증명서(제출처를 ‘국립중앙의료원’으로 명시)
- ② **(해당자에 한함)** 병역사항이 포함된 주민등록초본
- ③ **(필수)** 필수응시자격에 해당하는 증빙서류
 - 간호사 면허 사본
 - 간호사 면허시험 성적증명서
 - 간호사 면허신고 확인서
 - ※ 면허신고 확인서는 신고 대상자에 한함(최초 면허를 받은 후 3년마다 신고)
 - ※ 모니터 또는 핸드폰 스캔하여 출력한 자료 불인정
 - ※ 한국보건의료인국가시험원에서 공식발급한 자료만 인정(한국보건의료인국가시험원장 직인 날인 필수)
- ④ **(해당자에 한함)** 입사지원서 ‘교육 및 경험’ 분야 작성 시 선정한 직무 관련 전공과목이 포함된 성적증명서(기입한 과목은 **형광펜 표기**)
 - 직무관련 5개의 전공과목은 채용직무와 밀접한 관련이 있는 (전문)학사 “전공” 교과목 중에서 직무와 밀접한 관련이 있는 과목으로 응시자 본인이 직접 선정
 - ※ 붙임1(채용 직무설명자료) 참고
 - ※ 필수응시자격에 학력 제한이 없는 경우 전문학사 및 학사 기준, 학력 제한이 있는 경우 해당 학위를 기준으로 함. 단, 필수 응시자격에 부합하는 학위가 중복 해당될 경우, 최종 학위를 기준으로 함
 - ※ 복수(연계)전공의 전공과목은 인정하나 부전공의 전공과목은 불인정
 - ※ 2개 이상의 학위의 전공과목을 혼합하여 작성하는 경우 불인정
 - ※ F학점, 2학점 미만 교과목, Pass/Fail 또는 직무관련 전공과목 외 일반 교양과목은 불인정
- ⑤ **(해당자에 한함)** 공인영어시험(TOEIC, New TEPS, TOEFL-iBT) 성적표 원본
 - ※ TOEIC은 국내 시행 시험만 인정
 - ※ 공고마감일 기준 유효기간 내 성적만 제출 가능

6. 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교 · 출신지역 · 가족관계 · 성별 · 연령 · 결혼여부 · 신앙 · 신체조건 · 사회적신분 등 편견을 유발하는 요소를 기재하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.
- 응시 희망자는 자격 요건 등이 적합한지를 정확히 판단하여 지원해 주시기 바랍니다. 직무 상세 내용은 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.
- **필수 응시자격에 부합하는 자격사항 또는 경력사항을 입사지원서에 미입력 시 불합격 처리됩니다.**
- **입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 제출된 서류상 기재된 내용이 사실과 다르거나 면허 취득 등의 자격 조건이 미달하는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.**
 - 입사지원서에 의미 없는 문구 및 자음 반복 등을 작성하는 경우 불성실 응시자로 간주
 - 외국어시험 등 유효기간이 있는 자격증은 공고마감일 기준 유효기간 내의 자격증만 기재
 - 근무, 교육 등 각종 경력은 증명서를 제출할 수 있는 경우만 기재
 - 응시자격 및 우대요건과 관련한 경력사항, 자격증 소지여부, 어학성적 등은 입사지원서 접수마감일까지 취득 또는 재직한 사실에 한하여 인정
- **부정한 방법에 의하여 전형에 응시하였거나 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출하는 등 부정행위를 한 자는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하며, 이 처분을 받은 날로부터 5년간 의료원에서 실시하는 채용시험에 응시할 수 없습니다.**
- **현재 우리원에서 채용전형이 진행 중(공고 ~ 최종합격자 임용)인 모든 채용공고에 대한 중복지원은 불가합니다.**
 - 중복지원이 발생할 시 입사지원서 접수 마감일 또는 상기의 채용공고 게시 순서가 후순위(최신)인 공고 외의 응시사항은 응시자 개인의 의사에 따라 지원 포기한 것으로 간주
- 국가 보훈 대상(각 전형 만점의 5% 또는 10% 가점), 장애인(각 전형 만점의

5% 가점)은 관계 법령 및 내규에 근거하여 우대하며, 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지만을 적용합니다.

- 정규직, 무기계약직 등 정년이 정해져 있는 분야의 경우, 공고마감일 기준 정년퇴직 기준연령에 도달한 자는 지원할 수 없습니다.
- 남자인 경우, 공고마감일 기준 병역필 또는 면제자만 지원할 수 있습니다. (단, 임용예정일에 근무 가능한 전역예정자는 응시 가능)
- 논술 및 면접전형에 응시할 경우, 신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증, 주민등록증발급확인서, 장애인복지카드, 국가유공자증, 정부 24 모바일 신분증, 모바일 운전면허증)을 소지하고 오시기 바랍니다.
 - 상기 종류 외는 신분증으로 인정하지 않으며, 신분증 미소지 시 응시 불가
 - 사진으로 촬영한 신분증은 인정하지 않음

7. 기타 참고사항

- 본인이나 타인의 부당·위법한 방식으로의 채용 등 채용비리가 적발되었을 경우 또는 국립중앙의료원 인사규정 제19조(결격사유)에 해당하는 사실이 확인될 경우 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등이 가능합니다. 아울러 채용비리자에게는 사법처리 등 추가적 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 최종합격자는 합격통보 시 지정된 일자까지 최종합격자 등록서류 제출을 완료해야하며, 지정받은 임용예정일에 입사 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
 - 채용 신체검사는 국민건강보험공단에서 발행하는 ‘채용 건강검진 대체 통보서’로 같음하며, 채용 신체검사 비용은 의료원이 부담합니다.
- 임용예정 직위에 대하여 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고할 수 있습니다.
- 본 채용공고는 원내외 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 채용전형 시행일 7일 전까지 변경 공고할 수 있습니다.
- 면접위원이 당해 시험과 관련하여 불공정한 행위를 할 우려가 있다고 인정할 만한 상당한 사유가 있을 때에는, 그 사실을 서면으로 소명하고 기피를 신청할 수 있습니다(붙임4 양식).
- 불합격자는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청서를 통해 이의

신청을 할 수 있습니다(붙임5 양식). 다만, 아래 사항에 해당될 경우에는
이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관)
등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출한 서류는 최종합격자 발표일(채용 여부가 확정된 날) 이후 14일 이내
반환 청구 시, 청구한 날로부터 14일 내 발송하여 드립니다. 채용서류
반환청구서를 보내시고 인사팀에 확인 연락 주시기 바랍니다.
- 반환 청구 신청 방법 : 채용사이트 Q&A 또는 우편(국립중앙의료원 인사팀)
을 통해 채용서류 반환청구서(양식 첨부) 제출
 - 서류 반환 방법 : 직접 수령 또는 착불 등기우편
- 기타 문의사항은 채용사이트 Q&A를 통해 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

채용 직무설명자료

| 채용분야 | 지원분야 | | 관련부서 |
|------|------|-----|------------|
| | 계약직 | 간호사 | 닥터헬기·현장이송팀 |

| | |
|------------------|--|
| 직무목적 | <ul style="list-style-type: none"> 「응급의료에 관한 법률」제25조에 따른 응급의료종사자에 대한 교육훈련·업무 |
| 직무단위 | <ul style="list-style-type: none"> 응급의료종사자 전문화 교육 사업 관리·운영 <ul style="list-style-type: none"> - 교육기획(계획수립, 과정개선 및 교육결과 보고, 지침개발 등) - 교육운영(과정별 수요조사, 운영 모니터링 및 행정업무 처리) - 교육평가(과정별 평가 및 설문 분석, 사업성과 분석) - 사업관리(교육기관관리, 교육생 모집 및 이수자 관리, 기자재 관리, 예산관리, 교육자료 관리 등) |
| 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> 응급의료종사자 전문화 교육 사업 관리·운영 그 외 수반되는 각종 행정 업무 등 |
| 필요지식 및 기술 | <ul style="list-style-type: none"> 지식 <ul style="list-style-type: none"> - 응급의료에 관한 법률, 응급의료체계 등 응급의료에 관한 지식 - 사업 운영·관리(계획, 운영 및 예산 등)에 관한 지식 기술 <ul style="list-style-type: none"> - 사무, 행정 처리를 위한 문서작성 기술 - 교육·훈련 운영 및 관리에 대한 기술 |
| 직무 수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> 업무수행 지침 및 규정 준수 타 기관 및 기관 내 타 부서에 대한 협력적 태도 업무 개선을 위한 적극적 태도 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 목표달성을 위한 책임감 조직 구성원들을 존중하는 태도 |
| 자격사항 | <p>[필수]</p> <ul style="list-style-type: none"> 간호사 면허 취득자 <p>[우대]</p> <ul style="list-style-type: none"> 응급의료기관 등* 1년 이상 근무경력자 우대 <p>* 응급의료에 관한 법률 제2조(정의)에 따라 응급의료기관 등이란 응급의료기관, 구급차 등의 운전자 및 응급의료지원센터를 말함</p> |
| 기초능력 | <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 기술능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보이해능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 직업윤리 |

채용 결과 이의 신청서

| | | | |
|---------------------|--|-----------------|--|
| 공고 번호 | | 지원 분야, 응시 번호 | |
| 성 명 | | 이메일 주소 | |
| 생년월일 | | 휴대폰 번호 | |
| 이의 단계 | 서류 전형 [], 필기 전형 [], 논술 고사 [], 면접 전형 [] | | |
| 사실 관계 | 일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다. | | |
| 이의 신청 사유 | 이의 신청 사유(이유, 근거)를 6하 원칙에 의거하여 명확히 기재하여 주시기 바랍니다. | | |
| 관련 근거 혹은 증빙자료 | (별첨 가능) | | |

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

유의 사항

- 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
- 내용 작성 시, 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
- 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행하며, 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있습니다.
- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항에 대해서는 답변되지 않습니다.

[붙임 5]

채용 결과 이의 신청서

| | | | |
|---------------------|--|-----------------|--|
| 공고 번호 | | 지원 분야, 응시 번호 | |
| 성 명 | | 이메일 주소 | |
| 생년월일 | | 휴대폰 번호 | |
| 이의 단계 | 서류 전형 [], 필기 전형 [], 논술 고사 [], 면접 전형 [] | | |
| 사실 관계 | 일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다. | | |
| 이의 신청 사유 | 이의 신청 사유(이유, 근거)를 6하 원칙에 의거하여 명확히 기재하여 주시기 바랍니다. | | |
| 관련 근거 혹은 증빙자료 | (별첨 가능) | | |

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

유의 사항

- 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
- 내용 작성 시, 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
- 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행하며, 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있습니다.
- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항에 대해서는 답변되지 않습니다.