

국립중앙의료원 공고 제2021 - 119호

## 국립중앙의료원 연구직 채용 공고

공공의료의 중심인 국립중앙의료원은 투철한 소명의식과 전문성을 갖춘 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2021년 5월 14일

국립중앙의료원

### 1. 채용분야 및 응시자격

분야(직급)	채용인원	직무내용 및 응시자격
일반연구원 (교육혁신팀)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공보건의료에 관한 법률 제20조 및 시행규칙 제16조에 관한 교육훈련업무 전반</li> <li>○ 공공보건의료 온라인교육 추진체계 구축 및 사업 운영</li> <li>○ 국내외 공공보건의료인력 교육훈련 프로그램 개발, 운영, 평가, 연구 수행</li> </ul>
		<p><b>[필수]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보건의료, 교육훈련, 국제보건 등 직무 관련분야 석사 이상 학위 취득자로, 공공의료기관 또는 공공기관 근무경력 2년 이상</li> </ul> <p><b>[우대]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공병원 또는 공공기관에서 온라인교육 업무 유경험자</li> <li>○ 보건의료 관련 교육훈련 및 연구 수행 유경험자</li> </ul>
일반연구원 (공공의료연계 질향상팀)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 감염 등 필수의료 협력 강화를 위한 책임의료기관 협력체계 구축 사업 기획 및 운영</li> <li>○ 공공·민간의료기관의 자원 및 서비스 연계를 통한 공공보건의료 전달체계 확대방안 수립</li> <li>○ 감염 등 필수의료 표준진료지침(CP) 적용·보급을 통한 의료서비스 질 향상 모니터링</li> </ul>
		<p><b>[필수]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보건학, 보건행정학, 보건관리학 등 보건 분야 석사학위 취득자</li> <li>○ 최근 3년간('18.6.1.~'21.5.31) KCI, SCI 등 등재학술지에 논문 1편 이상 게재 완료한 자 (단 제 1저자 또는 교신저자로 발표한 논문에 한 함)</li> </ul> <p><b>[우대]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공보건의료 전달체계, 커뮤니티케어 등 지역의료 강화를 위한 연구 수행 및 보고서 작성 경험자</li> </ul>

※ 지원자 필수 참고사항

- ① 직무 상세 내용은 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.
- ② 우리원은 블라인드채용 적용기관으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신 학교·출신지역·가족관계·성별·연령·결혼여부·신앙·신체조건·사회적 신분 등 편견을 유발하는 요소를 기재하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.
- ③ 필수응시자격에 부합하는 자격사항 또는 경력사항을 입사지원서에 미입력시, 불합격 처리됩니다.  
토익성적(TOEIC)은 국내시행 공인성적(공고마감일 기준 유효기간 내)만 해당됩니다.
- ④ 공고마감일 기준 정년퇴직 기준연령(만60세)에 도달한 자는 지원할 수 없습니다.
- ⑤ 남자인 경우, 공고마감일 기준 병역필 또는 면제자만 지원할 수 있습니다.(단, 임용예정일에 근무 가능한 전역예정자는 응시 가능)
- ⑥ 국가 보훈 대상(각 전형 만점의 5% 또는 10%), 장애인(각 전형 만점의 5%)은 관계 법령 및 내규에 근거하여 우대하고(가점 적용), 가점사항이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지만을 적용하여 중복 가산되지 않습니다.
- ⑦ 본 공고상의 채용분야를 포함하여, 현재 우리원에서 채용전형이 진행 중(공고~최종합격자 임용)인 모든 모집분야에 대한 **중복지원 불가**합니다. 중복지원이 발생할 시 입사지원서 접수 마감일 또는 상기의 채용분야 게시 순서가 후순위(최신)인 모집분야 외의 응시사항은 응시자 개인의 의사에 따라 지원 포기한 것으로 간주합니다.
- ⑧ **최종제출 후에는 지원서 수정 또는 삭제가 불가**하오니 지원분야 착오, 기재내용 오타 등에 대한 충분한 확인·검토 후 최종 제출하여 주시기 바랍니다.
- ⑨ 「아동·청소년 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등)」에 따른 성범죄 및 「아동복지법 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등)」에 따른 아동학대 관련 범죄경력이 없는 자(의료법 제2조의 의료인 한정)만 지원할 수 있습니다.
- ⑩ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)」, 우리원 인사규정 제19(결격사유)에 해당하지 않는 자만 지원할 수 있습니다.
- ⑪ 외국인의 경우 체류자격을 갖춘 자만 지원할 수 있습니다.
- ⑫ 응시자격 충족여부는 채용공고 마감일을 기준으로 정합니다.

## 2. 보수 및 근무조건

- 보수: 「국립중앙의료원 보수규정」에 따릅니다.

직급	월 급여(1~30호봉) ※ 상여금 포함	수당
일반연구원	3,989천원 ~ 5,535천원	연장근로수당 등은 별도 지급

※ 4대 사회보험 가입됩니다.

- 근무 시간은 「국립중앙의료원 복무규정」에 따릅니다.

※ (기본) 월~금 08:30 ~ 17:30

※ 소속부서 상황 등 여건에 따라 근무시간 조정이 조정될 수 있습니다.

- 연구직(석사급)의 최초 임용계약은 2년입니다. 다만, 재계약 임용 심사를 통과하는 경우 임용 기간은 정년까지입니다.

※ 최초 임용 후 3개월 동안 수습기간이 적용 될 수 있습니다.

### 3. 접수방법

- 원서 접수 기간 : '21. 5. 14.(금) 17:00 ~ '21. 5. 31.(월) 오전 10:00
- 원서 접수 방법 : 온라인 지원(<https://nmc.recruiter.co.kr>)

### 4. 전형 및 채용일정 안내

- 전형 단계(직전전형 합격자에 한하여 후속전형 진행)

구분	1차 (서류전형)	2차 (인성검사)	3차 (논술고사)	4차 (1차면접)	5차 (2차면접)	6차 (신체검사)
내용	대학교 전공과목 성적, 토의성적을 통한 정량평가	온라인 인성검사	오프라인 논술고사	발전가능성, 가치관, 품성 등 종합평가		공무원 채용 신체검사 기준
일정	합격자 발표 '21.6.4.(금) 예정	이전 전형 합격자 대상 별도안내				면접합격자 발표 직후

※ 인성검사 미응시 또는 기간 내 미완료의 경우 면접참여 의사가 없는 것으로 간주합니다.

※ 우리 원 규정에 의거, 응시자 수에 따라 1차 면접은 생략할 수 있습니다.

※ 상기 일정(안)은 우리원 내외 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 대상자 별로 안내합니다.

- 전형단계별 합격배수

1차 (서류전형)	2차 (인성검사)	3차 (논술고사)	4차 (1차면접)	5차 (2차면접)	6차 (신체검사)
10배수 + (10배수×응시자수÷100) 선발	당락 미반영 (단, 미응시자는 탈락)		5배수 + (5배수×응시자수÷100) 선발	1배수 선발	1배수 확정 (1명)

\* 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

## 5. 제출 서류 (면접시 제출함)

### ■ 나열된 순서대로 봉투에 넣고 밀봉하여, 면접 시 직접 제출

※ 봉투 겉면에 응시직렬-직급-분야, 응시번호 및 성명 기재

- ① 장애인 입증서류(해당자에 한함)
- ② 국가 유공자 및 유족 입증 서류(해당자에 한함)
- ③ 취득 면허증(자격증) 사본
- ④ 경력(재직)증명서 : 원본 각 1부(입사지원서의 경력일자와 동일하여야 함)
  - \* 면접 시 타 기관에 재직 중이어서 재직증명서를 제출한 자가 최종합격 하였을 경우, 퇴사일까지 명시된 경력증명서를 다시 제출해야 호봉 산정 시 불이익이 없음
- ⑤ 대학(전문대학) 이상 졸업(예정)증명서 : 원본 각 1부
  - 전문대, 일반대, 편입 전·후, 석사, 박사 모두 해당
- ⑥ 대학(전문대학) 이상 전학년 성적증명서 : 원본 각 1부
  - 전문대, 일반대, 편입 전·후, 석사, 박사 모두 해당
  - 입사지원서 작성 시 성적을 기재한 전공 5과목은 **형광펜** 표기하여 제출
- ⑦ 국내시행 공인영어능력성적표 성적표 사본(공고마감일 기준 유효기간 내, 해당자에 한함)
- ⑧ 외부 직업교육 수료증(해당자에 한함)
- ⑨ 비위면직자 등 경력 조회에 대한 동의서(공고문 첨부)
- ⑩ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본(병역사항이 있는 해당자에 한함)
- ⑪ 기타 응시자격 검증을 위한 추가자료

※ 졸업증명서 및 성적증명서 등 제출서류는 입사지원서에 기재한 사항의 진위 여부 확인을 위한 자료로만 활용되며, 학교명 등의 정보는 면접전형 및 기타 심사과정에 일체 반영되지 않음

## 6. 응시관련 주의사항

- 본 채용은 **블라인드 공개채용**으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 **출신학교·출신지역·가족관계·성별·연령·결혼여부·신앙·신체조건·사회적신분**

**등 편견을 유발하는 요소를 기재하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.**

**[블라인드채용 준수 예시]**

- 학교 이메일 계정(X) : apple@kknu.ac.kr → apple@abc.com
- 학교 동아리 이름(X) : 봉사동아리 '다함께' 회장 → 봉사동아리 회장  
\* 동아리 이름을 통한 출신학교 유추 예방
- '안드로이드' 포럼 회원(X) → 핸드폰 소프트웨어 최적화 포럼 회원
- 경기도 학생기숙사 자치회 간사(X) → 00도 학생기숙사 자치회 간사
- 서울시청 시민위원(X) → 00시청 시민위원
- 교회 친구와(X) → 활동 중인 종교단체 친구와
- 장녀로서(X), 아들로써(X) → 자식으로서
- 여직원으로서(X), 친한 언니와(X) → 직원으로서, 지인과
- 여성리더 양성과정 수강(X) → 리더 양성과정 수강
- 퇴직 사유 : 임신(X) → 개인사정
- 의무군복무는 남성에만 해당되므로 사병으로 근무하였음이 표현되지 않도록 “군복무 시절” 등 장교·부사관에도 해당될 수 있는 표현을 사용(장교·부사관은 양성 모두 복무 가능)  
: 병장 제대 후(X), 행정병으로서(X), 사회복지무원 경험을 통해(X)

- 응시 희망자는 자격 요건 등이 적합한지를 정확히 판단하여 지원해 주시기 바랍니다.
- 직무관련 5개의 전공과목은 채용직무와 밀접한 관련이 있는 교과목 중에서 채용직무 설명자료를 참고하여 선정
  - 2학점 미만 교과목, Pass/Fail 또는 대학원 취득학점, 직무관련 전공과목 외 일반 교양과목 등의 경우 0점 처리
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 제출된 서류상 기재된 내용이 사실과 다르거나 면허 취득 등의 자격 조건이 미달하는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
  - 외국어시험 등 유효기간이 있는 자격증은 공고마감일 기준 유효기간 내의 자격증만 기재
  - 근무, 교육 등 각종 경력은 증명서를 제출할 수 있는 경우만 기재
  - 응시자격 및 우대요건과 관련한 경력사항, 자격증 소지여부, 어학성적 등은 입사지원서 접수마감일까지 취득 또는 재직한 사실에 한하여 인정

- 논술고사, 면접 등 각 전형에 응시할 경우, 신분증(주민등록증, 여권(유효기간 내), 운전면허증, 주민등록증발급확인서, 장애인복지카드, 국가유공자증)을 소지하고 오시기 바랍니다.
- 상기 종류 외는 신분증으로 인정하지 않으며, 신분증 미소지 시 응시 불가
- 사진으로 촬영한 신분증은 인정하지 않음
- 논술고사 등 시험 준비물은 개별 지침(논술고사 준비물 : 검정색 유성 볼펜)

## 7. 기타 참고사항

- 본인이나 타인의 부당·위법한 방식으로의 채용 등 채용비리가 적발되었을 경우 또는 국립중앙의료원 인사규정 제19조(결격사유)에 해당하는 사실이 확인될 경우 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등이 가능합니다. 아울러 채용비리자에게는 사법처리 등 추가적 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 최종면접 합격자 통보 후 채용 신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소됩니다.
  - 채용 신체검사 결과 항목에 A·B형 간염, 홍역, 수두 항체 보유여부가 포함되어 있지 않은 경우, 항체 보유여부 및 예방접종 시행기록을 별도의 증빙자료(의무기록사본 또는 예방접종증명서 등)로 제출하여야 합니다.
- 최종 합격자는 합격통보 시 지정된 일자까지 최종합격자 등록서류 제출을 완료해야하며, 지정받은 임용예정일에 입사 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 12월 내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 임용예정 직위에 대하여 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 채공고할 수 있으며, 모집인원에 미달하거나 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본 채용공고는 원내외 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 채용전형 시행일 7일 전까지 변경 공고할 수 있습니다.
- 연구직(석사급)의 최초 임용계약은 2년입니다. 2년후 재계약 임용 심사를 시행하며, 이 결과에 따라 계약이 종료될 수 있습니다.
- 최초 임용 후 3개월 동안 수습기간이 적용될 수 있습니다.
- 면접위원이 당해 시험과 관련하여 불공정한 행위를 할 우려가 있다고 인정할 만한 상당한 사유가 있을 때에는, 그 사실을 서면으로 소명하고 기피를 신청할 수 있습니다(양식 첨부).

- 불합격자는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청서를 통해 이의신청을 할 수 있습니다(양식 첨부). 다만, 아래 사항에 해당될 경우에는 이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.
  - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출한 서류는 채용 여부가 확정된 날로부터 14일 이내 반환 청구 시, 청구한 날로부터 14일 내 발송하여 드립니다. 팩스 또는 우편으로 서류 반환청구서를 보내시고 인사팀에 확인 연락 주시기 바랍니다.
  - 반환 청구 신청 방법 : FAX)02-2276-1836, 우편)국립중앙의료원 인사팀
  - 서류 반환 청구서 양식 : 별첨
  - 서류 반환 방법 : 직접 수령 또는 착불 등기우편
- 기타 자세한 사항은 국립중앙의료원 인사팀(☎ 02-2260-7024, 평일 08:30~12:00, 13:00~17:30)으로 문의하시기 바랍니다.



[별첨]

면접심사위원 제척·회피 신청서(면접대상자용)		
신청인	성명	(생년월일 : )
	주소	(☎ : )
	지원분야	
제척	대상위원	
	사유 (해당란에 √ 표시)	<input type="checkbox"/> 면접위원과 배우자 또는 시촌 이내의 혈족·인척 관계인 경우 <input type="checkbox"/> 동일학교 및 학과에서 재학기간이 겹치거나, 지도교수가 같은 경우 <input type="checkbox"/> 면접위원이 학교교수이거나 논문 지도교수인 경우 <input type="checkbox"/> 전·현 직장의 동일부서(과)에서 근무기간이 겹치는 경우 (직근 상·하급 관계 등) <input type="checkbox"/> 기타 직접적 이해관계가 있다고 인정되는 경우(이하 기술 ( ) )
회피	대상위원	
	사유	<input type="checkbox"/> 간접적 이해관계 등으로 인해 불공평한 평정이 염려될 경우(이하 기술 ( ) )
<p>공정한 채용 진행을 위해 위와 같이 제척·회피를 신청합니다.</p> <p style="text-align: right;">년 월 일</p> <p style="text-align: center;">신청인 (서명 또는 날인)</p> <p>국립중앙의료원장 귀하</p>		
구비서류	상기 사유에 대한 증명자료(신청서 제출일로부터 3일 이내 인사팀 접수)	

[별첨]

## 채용 결과 이의 신청서

공고 번호		지원 분야, 응시 번호	
성 명		이메일 주소	
생년월일		휴대폰 번호	
이의 단계	서류 전형 [ ], 필기 전형 [ ], 논술 고사 [ ], 면접 전형 [ ]		
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.		
이의 신청 사유	이의 신청 사유(이유, 근거)를 6하 원칙에 의거하여 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
관련 근거 혹은 증빙자료	(별첨 가능)		

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

### 유의 사항

- 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
- 내용 작성 시, 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
- 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행하며, 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있습니다.
- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항에 대해서는 답변되지 않습니다.

“채용서류 반환청구서”는 면접 시 제출하는 서류가 아닙니다. (자세한 사항은 공고문 주의사항 참조)

[별첨]

## 채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	응시분야/수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		
반환 방법	직접 수령 [ ], 착불 등기 우편 [ ] - O/X 표시	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

채용 직무 설명서

채용분야	지원분야		관련부서
	연구직	일반연구원	교육혁신팀

직무목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공보건의료에 관한 법률 시행규칙 제16조에 따른 공공보건의료인력 직무역량 향상 교육 프로그램 제공을 통한 공공의료기관 의료서비스 질 제고 및 운영 효율성 확보에 기여</li> </ul>
직무단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공보건의료 온라인교육 시스템 및 환류체계 구축</li> <li>공공보건의료 e-learning 학습콘텐츠 개발 및 운영</li> <li>국내외 공공보건의료인력 교육훈련 프로그램 기획 및 연구</li> <li>공공보건의료교육훈련센터 사업 관련 통계 데이터 관리</li> <li>기타 부서 업무 지원</li> </ul>
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공보건의료 온라인교육 추진체계 구축 및 사업 운영</li> <li>국내외 공공보건의료인력 교육훈련 프로그램 개발, 운영, 평가, 연구 수행</li> </ul>
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가 정책 및 공공보건의료 사업에 대한 이해</li> <li>e-learning 학습콘텐츠의 개념 및 방법에 대한 이해</li> <li>교육훈련 프로그램 개발 및 연구 수행 능력</li> <li>내외부 이해관계자와의 원활한 의사소통 및 업무조정 능력</li> <li>사업예산 운용 능력</li> <li>자료작성 및 구조화 능력</li> <li>사업수행 결과보고서 작성 능력 등</li> </ul>
직무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공보건의료인력 직무역량 향상을 위한 적극적인 업무추진 태도</li> <li>공공보건의료 관련 현안에 대한 꾸준한 정보 수집 자세</li> <li>업무 규정과 일정 준수 및 업무 책임감</li> <li>공공기관 종사자로서의 청렴한 자세와 올바른 직업관 등</li> </ul>
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>(필수자격)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건의료, 교육훈련, 국제보건 등 직무 관련분야 석사 이상 학위취득자로, 공공의료기관 또는 공공기관 근무 경력 2년 이상</li> </ul> </li> <li>(우대사항)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공병원 또는 공공기관에서 온라인교육 업무 유경험자</li> <li>- 공공병원 등에서 보건의료 관련 교육훈련 및 연구 수행 유경험자</li> </ul> </li> </ul>
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업기획능력, 연구수행능력, 문제해결능력, 정보수집·이해능력, 통계분석능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 문서작성능력 등</li> </ul>

## 채용 직무설명자료

채용분야	지원분야		관련부서
	연구직	일반연구원	공공의료연계질향상팀
직무목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>책임의료기관 필수의료 질 향상을 위한 공공보건의료 협력체계 구축 및 운영</li> </ul>		
직무단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공민간의료기관 연계 위한 공공보건의료 협력체계 구축 방안 수립</li> <li>권역·지역 맞춤형 필수의료 표준연계지침 개발 및 적용</li> <li>공공보건의료 정책 연구 지원</li> </ul>		
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>감염 등 필수의료 협력 강화를 위한 책임의료기관 협력체계 구축 사업 기획 및 운영</li> <li>공공·민간의료기관의 자원 및 서비스 연계를 통한 공공보건의료 전달체계 확대방안 수립</li> <li>감염 등 필수의료 표준진료지침(CP) 적용보급을 통한 의료서비스 질 향상 모니터링</li> </ul>		
필요지식 및 기술	<p>(지식)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>보건학 전반에 대한 이해 능력(보건학, 보건행정학, 보건관리학 등)</li> <li>보건의료분야 연구 수행 방법론</li> <li>보건의료분야 사업 기획·관리·운영에 대한 지식</li> </ul> <p>(기술)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>보건의료분야 사업수행 지원 및 성과 모니터링 경험</li> <li>보건의료분야 정책연구수행 및 논문 작성 경험</li> </ul>		
직무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>보건의료분야 사업개발 및 수행 능력</li> <li>객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도</li> <li>문제해결 능력 및 의지</li> <li>업무목표 달성을 위한 책임감</li> </ul>		
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>보건학, 보건행정학, 보건관리학 등 보건 분야 석사학위 취득자</li> <li>최근 3년간(2018.6.1.~2021.5.31) KCI, SCI 등 등재학술지에 논문 1편 이상 게재 완료한 자 (단 제 1저자 또는 교신저자로 발표한 논문에 한 함)</li> <li>※ (우대) 공공보건의료 전달체계, 커뮤니티케어 등 지역의료 강화를 위한 연구 수행 및 보고서 작성 경험자</li> </ul>		
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구수행 능력, 책임의식, 대인관계 능력, 의사소통 능력 등</li> </ul>		