

국립중앙의료원 계약직 직원 채용 재공고

공공의료의 중심인 국립중앙의료원은 투철한 소명의식과 전문성을 갖춘 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2022년 11월 1일

국립중앙의료원

1. 채용분야 및 응시자격

분야	채용인원	직무내용 및 응시자격
계약직 연구원A -휴직대체 (중앙응급의료 상황팀)	1명	<ul style="list-style-type: none">○ 24시간 재난상황 감시 및 대응○ 24시간 중증응급환자 전원 지원○ 24시간 응급의료자원정보 감시 지원○ 24시간 응급의료상황 감시 지원
		<p>[필수]</p> <ul style="list-style-type: none">○ 간호사 면허 또는 1급 응급구조사 자격 소지자○ 위의 해당하는 면허(자격) 취득 후, 1년이 경과한 자○ 3교대 근무 가능한 자 <p>[우대]</p> <ul style="list-style-type: none">○ 종합병원 응급실, 수술실, 중환자실 1년 이상 경력자

2. 보수 및 근무조건

- 보수 및 계약기간

구분	월 급여(상여금 포함)	계약기간
계약직 연구원A (중앙응급의료상황팀)	2,756,200~2,868,600원	임용일~2024.5.23.

- 근무시간 : 3교대 근무

※ 기타 복무사항은 내부 규정에 따름

3. 접수방법

- 원서 접수 기간 : '22. 11. 1(화) ~ '22. 11. 8(화) 23:59
- 원서 접수 방법 : 온라인 지원(<https://nmc.recruiter.co.kr>)

4. 전형 및 채용일정 안내

- 전형 단계

구분	1차(서류전형)	2차(인성검사)	3차(최종면접)	4차(신체검사)
내용	응시자격 등 서류 평가	온라인 통합역량검사	직무수행·직업기초 능력, 발전가능성 등 종합적 평가 (구술 면접)	공무원 채용 신체검사 기준
합격 배수	10배수+(10배수×응시자 수:100) 선발	당락 미반영 (단 미응시자는 탈락)	1배수 선발	1배수 확정
일정	결과 발표: 공고 마감 후 2주 이내	이전 전형 합격자 대상 별도 안내		면접합격자 발표 직후

- 1) 서류전형은 원내 규정에 따라 응시자격 적부심사로 갈음할 수 있습니다.
- 2) 통합역량검사(인성검사) 미응시 또는 기간 내 미완료한 경우 면접참여 의사가 없는 것으로 간주하여 자동 불합격 처리합니다.
- 3) 상기 일정(안)은 우리 원 상황에 따라 변경될 수 있으며, 세부 일정은 대상자에게 별도 안내합니다.
- 4) 응시 인원과 관계없이 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

5. 제출 서류(면접시 제출함)

- 필수 응시자격 및 우대사항 증빙서류는 반드시 제출
- 나열된 순서대로 봉투에 넣고, 겉면에 응시직렬-직급-분야, 응시번호 및 성명 기재하여 면접 시 직접 제출

<제출 서류>

- ① (필수) 응시자격에 해당하는 자격(면허)증 사본
- ② (해당자에 한함) '경력(재직)증명서' 와 '4대 보험 자격 득실확인서 중 1종 원본'
 - ※ 생년월일·주민등록번호 등 나이, 성별을 알 수 있는 항목 블라인드 처리 요망
(기관명은 표시되어도 무방함)
- ③ (해당자에 한함) 입사지원서 '교육 및 경험' 분야 작성 시 선정한 직무 관련 전공과목이 포함된 성적증명서(기입한 과목은 형광펜 표기)
 - 입사지원서 '교육 및 경험' 분야의 직무관련 5개의 전공과목은 채용직무와 밀접한 관련이 있는 학사(전문학사 포함) "전공" 교과목 중에서 채용직무 설명자료를 참고하여 응시자 본인이 직접 선정
 - ※ 2학점 미만 교과목, Pass/Fail 또는 대학원 취득학점, 직무관련 전공과목 외 일반 교양과목은 불인정
 - ※ 복수/연계/다중(예: 2전공)전공의 전공과목은 인정하나 부전공의 전공과목은 불인정
- ④ (해당자에 한함) 국내시행 공인 토익(TOEIC) 성적표 원본
- ⑤ (해당자에 한함) 우대사항을 증빙할 수 있는 서류
- ⑥ (해당자에 한함) 장애인 입증서류, 국가유공자 및 유족 입증서류
 - 장애인: 동사무소 및 시·군·구청장이 발행한 장애인 증명서
 - 국가유공자: 취업지원 대상자 증명서
- ⑦ (해당자에 한함) 병역사항이 포함된 주민등록초본

※ 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서 등 제출서류는 입사지원서에 입력한 학교교육사항의 이수 여부 확인 등을 위한 자료로만 활용되며, 학교명 등의 정보는 면접전형 및 기타 심사과정에 일체 반영되지 않음

6. 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교·출신지역·가족관계·성별·연령·결혼여부·신앙·신체조건·사회적신분 등 편견을 유발하는 요소를 기재하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.
- 응시 희망자는 자격 요건 등이 적합한지를 정확히 판단하여 지원해 주시기

바랍니다. 직무 상세 내용은 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.

- 필수 응시자격에 부합하는 자격사항 또는 경력사항을 입사지원서에 미입력 시 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 제출된 서류상 기재된 내용이 사실과 다르거나 면허 취득 등의 자격 조건이 미달하는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
 - 응시자격에 '00분야 전공자'가 포함된 경우, 전공분야에 대한 이론적 전문성 보장을 위하여 해당분야에 대한 전문학사 소지를 최소자격으로 하며, 졸업예정자(학위수여 예정자)는 응시자격을 충족하지 않은 것으로 간주
 - 외국어시험 등 유효기간이 있는 자격증은 공고마감일 기준 유효기간 내의 자격증만 기재
 - 근무, 교육 등 각종 경력은 증명서를 제출할 수 있는 경우만 기재
 - 응시자격 및 우대요건과 관련한 경력사항, 자격증 소지여부, 어학성적 등은 입사지원서 접수마감일까지 취득 또는 재직한 사실에 한하여 인정
- 현재 우리원에서 채용전형이 진행 중(공고~최종합격자 임용)인 모든 채용 공고에 대한 중복지원은 불가합니다.
 - 중복지원이 발생할 시 입사지원서 접수 마감일 또는 상기의 채용공고 게시 순서가 후순위(최신)인 공고 외의 응시사항은 응시자 개인의 의사에 따라 지원 포기한 것으로 간주
- 국가 보훈 대상(각 전형 만점의 5% 또는 10% 가점), 장애인(각 전형 만점의 5% 가점)은 관계 법령 및 내규에 근거하여 우대하며, 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지만을 적용합니다.
- 정규직, 무기계약직 등 정년이 정해져 있는 분야의 경우, 공고마감일 기준 정년퇴직 기준연령(만 60세)에 도달한 자는 지원할 수 없습니다.
- 남자인 경우, 공고마감일 기준 병역필 또는 면제자만 지원할 수 있습니다. (단, 임용예정일에 근무 가능한 전역예정자는 응시 가능)
- 논술 및 면접전형에 응시할 경우, 신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증, 주민등록증발급확인서, 장애인복지카드, 국가유공자증)을 소지하고 오시기 바랍니다.
 - 상기 종류 외는 신분증으로 인정하지 않으며, 신분증 미소지 시 응시 불가
 - 사진으로 촬영한 신분증은 인정하지 않음

7. 기타 참고사항

- 본인이나 타인의 부당·위법한 방식으로의 채용 등 채용비리가 적발되었을 경우 또는 국립중앙의료원 인사규정 제19조(결격사유)에 해당하는 사실이 확인될 경우 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등이 가능합니다. 아울러 채용비리자에게는 사법처리 등 추가적 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 최종 합격자는 합격통보 시 지정된 일자까지 최종합격자 등록서류 제출을 완료해야 하며, 지정받은 임용예정일에 입사 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 임용예정 직위에 대하여 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고할 수 있습니다.
- 본 채용공고는 원내외 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 채용전형 시행일 7일 전까지 변경 공고할 수 있습니다.
- 면접위원이 당해 시험과 관련하여 불공정한 행위를 할 우려가 있다고 인정할 만한 상당한 사유가 있을 때에는, 그 사실을 서면으로 소명하고 기피를 신청할 수 있습니다(양식 첨부).
- 불합격자는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청서를 통해 이의신청을 할 수 있습니다(양식 첨부). 다만, 아래 사항에 해당될 경우에는 이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출한 서류는 최종합격자 발표일(채용 여부가 확정된 날) 이후 14일 이내 반환 청구 시, 청구한 날로부터 14일 내 발송하여 드립니다. 채용서류 반환청구서를 보내시고 인재채용팀에 확인 연락 주시기 바랍니다.
 - 반환 청구 신청 방법 : 채용사이트 Q&A 또는 우편(국립중앙의료원 인재채용팀)을 통해 채용서류 반환청구서(양식 첨부) 제출
 - 서류 반환 방법 : 직접 수령 또는 착불 등기우편
- 기타 문의사항은 채용사이트 Q&A를 통해 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

채용 직무설명자료

채용분야	지원분야		관련부서
	계약직	연구원	중증응급의료상황팀
직무목적	<ul style="list-style-type: none"> 대규모 다수 사상자 발생 시 신속한 상황전파 및 의료대응을 요청함으로써 재난으로 인한 사망과 장애를 최소화하며, 중증응급환자의 병원 간 전원 지원으로 다수의 응급의료기관을 전전하는 미수용·미해결 중증응급환자의 발생을 최소화함 		
직무단위	<ul style="list-style-type: none"> 재난상황 감시 및 대응 중증응급환자 전원 지원 		
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> 24시간 재난상황 감시 및 대응 24시간 중증응급환자 전원 지원 24시간 응급의료자원정보 감시 지원 24시간 응급의료상황 감시 지원 		
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> 간호학 또는 응급구조학 전공 및 학위를 통한 지식 의학 용어 및 약어에 대한 지식 응급의료에 관한 개괄적 지식 사무·행정 처리를 위한 문서 작성 기술 		
직무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> 업무수행 지침 및 기준 준수 타 기관 및 기관 내 타 부서에 대한 협력적 태도 업무 개선을 위한 적극적 태도 조직 내 타 구성들을 존중하는 태도 		
자격사항	<p>[필수]</p> <ul style="list-style-type: none"> 간호사 면허 또는 1급 응급구조사 자격 소지자 위의 해당하는 면허(자격) 취득 후, 1년이 경과한 자 3교대 근무 가능한 자 <p>[우대]</p> <ul style="list-style-type: none"> 종합병원 응급실, 수술실, 중환자실 1년 이상 경력자 		
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 기술능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보이해능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 직업윤리 		

채용 결과 이의 신청서

공고 번호		지원 분야, 응시 번호	
성 명		이메일 주소	
생년월일		휴대폰 번호	
이의 단계	서류 전형 [], 필기 전형 [], 논술 고사 [], 면접 전형 []		
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.		
이의 신청 사유	이의 신청 사유(이유, 근거)를 6하 원칙에 의거하여 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
관련 근거 혹은 증빙자료	(별첨 가능)		

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 내용 작성 시, 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
3. 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행하며, 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있습니다.
4. 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항에 대해서는 답변되지 않습니다.

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	응시분야/수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		
반환 방법	직접 수령 [], 착불 등기 우편 [] - O/X 표시	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.