

## 국립중앙의료원 사무행정직 직원 채용 공고

공공의료의 중심인 국립중앙의료원에서는 투철한 소명의식과 전문성을 갖춘 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2022년 7월 13일

국립중앙의료원

분야(직급)	채용인원	직무내용 및 응시자격
사무행정직 3급(팀장급) (교육혁신팀)	1명	○ 교육혁신팀 업무 총괄 - 공공보건의료인력 교육훈련(의료임상교육, 온라인교육 등) 기획 및 관리 - 공공보건의료인력 양성 관련 연구 사업 관리 - 학습관리시스템(LMS) 기획 및 관리 - 부서 인력·예산·사업 기획 및 관리 - 대·내외 교육훈련 협력체계 구축 및 대관업무
		<p><b>[필수] 아래 세 가지 조건 중 하나 이상을 충족하는 자</b></p> <p>가. 국가 및 지방공무원 6급 또는 6급 상당으로 재직하는 자 또는 7급으로 5년 이상 재직하는 자</p> <p>나. 종합병원 이상의 의료기관<sup>1)</sup>에서 동 직급 또는 4급 상당 3년 이상 재직하는 자</p> <p>다. 팀장 직무를 수행할 수 있는 전문적인 식견과 경험을 갖춘 자로서 관련 분야 10년 이상 근무경력<sup>**</sup> 보유자</p> <p><small>*종합병원 이상의 의료기관: 건강보험심사평가원 데이터베이스 기준으로 판정                      ** '다' 조건 근무 경력 기관 인정 범위:                      국가 및 지자체, 국공립학교, 사립학교, 공공기관<sup>1)</sup>, 의료기관<sup>2)</sup>, 공직유관단체<sup>3)</sup>, 민간기업<sup>4)</sup></small></p> <p><b>응시 자격</b></p> <p>1) 공공기관 : 공공기관 알리오, 클리아(지방공공기관통합공시), 지역거점공공병원알리미 셋 중 하나의 사이트에 등록된 기관에 한하여 인정</p> <p>2) 의료기관 : 건강보험심사평가원 등재여부로 판정(단, 약국 제외)</p> <p>3) 공직유관단체 : 인사혁신처 공직윤리시스템에 공직유관단체로 고시된 기관에 한하여 인정</p> <p>4) 민간기업 : 금융감독원 전자공시시스템(DART)에 등재된 기업에 한하여 인정</p> <p><small>※경력사항 작성 시 [별첨 1] 직무설명자료에 명시된 직무내용 관련 경력을 상세히 기술</small></p> <p><b>[우대]</b></p> <p>가. 의학, 보건학, 간호학, 교육학 관련 박사학위 소지자</p> <p>나. 공공기관 보직 경험자 또는 의료임상 교육경험자</p> <p><small>※상기 우대 조건 부합 시 입사지원서의 경력(경험)기술란에 상세 기술</small></p>

## 2. 보수 및 근무조건

○ 보수는 「국립중앙의료원 보수규정」에 따릅니다.

(단위 : 원)

직 급	월 급여(1~30호봉) ※상여금 포함	수 당
사무행정직 3급	4,262,000 ~ 6,070,000	기타수당 등은 관련 내규에 의하여 별도지급

※ 4대 사회보험 가입됩니다.

○ 근무 시간

(기본) 월~금 08:30 ~ 17:30

※ 소속부서 상황 등 여건에 따라 근무시간이 조정될 수 있습니다.

○ 일반직(사무행정직, 간호직, 보건의료직, 기술직, 약무직) 최초 임용계약은 1년이며, 재계약 임용 심사를 통과하는 경우 임용 기간은 정년까지입니다.

\* 최초 임용 후 3개월 동안 수습기간이 적용 됩니다.

## 3. 접수방법

○ 원서 접수 기간 : '22. 7. 13.(수) ~ '22. 7. 28.(목) 23:59

○ 원서 접수 방법 : 온라인 지원 (<https://nmc.recruiter.co.kr>)

## 4. 전형 및 채용일정 안내

○ 전형 단계(직전전형 합격자에 한하여 후속전형 진행)

구분	1차(서류전형)	2차(인성검사)	3차(최종면접)	4차(신체검사)
내용	응시자격 등 서류 평가	온라인 통합역량검사	직무수행·직업기초 능력, 발전가능성 등 종합적 평가 (구술 및 프리젠테이션 면접)	공무원 채용 신체검사 기준
합격 배수	10배수+(10배수× 응시자수:100) 선발	당락 미반영 (단, 미응시자는 탈락)	1배수 선발	1배수 확정
일정	결과 발표: 공고 마감 후 2주 이내	이전 전형 합격자 대상 별도 안내		면접합격자 발표 직후

1) 서류전형은 원내 규정에 따라 응시자격 적부심사로 갈음할 수 있습니다.

2) 통합역량검사(인성검사) 미응시 또는 기간 내 미완료한 경우 면접참여 의사가 없는 것으로 간주하여 자동 불합격 처리합니다.

3) 상기 일정(안)은 우리 원 상황에 따라 변경될 수 있으며, 세부 일정은 대상자에게 별도 안내합니다.

- 4) 응시 인원과 관계없이 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 5) 최종 면접 시 프레젠테이션 면접을 위한 발표자료 별도 제출이 필요합니다.

## 5. 제출 서류 (면접 시 제출함)

- 필수 응시자격 및 우대사항 증빙서류는 반드시 제출
- 나열된 순서대로 봉투에 넣고, 겉면에 응시직렬-직급-분야, 응시번호 및 성명 기재하여 면접 시 직접 제출

**<제출 서류>**

- ① **(필수)** 응시자격에 해당하는 경력(재직)증명서와 4대 보험 자격득실확인서 중 1종 원본  
 가. 국가 및 지방공무원 6급 또는 6급 상당으로 재직 한 자 또는 7급으로 5년 이상 재직 한 자  
 나. 종합병원 이상의 의료기관에서 동 직급 또는 4급 상당 3년 이상 재직 한 자  
 다. 팀장 직무를 수행할 수 있는 전문적인 식견과 경험을 갖춘 자로서 관련 분야 10년 이상 근무경력 보유자
- ② **(필수)** 근무기관 구분 기재 확인서  
 ※ 공고문 하단 또는 별첨 문서 확인  
 ※ 2개 기관 이상의 경력을 합쳐 충족하는 경우에는 관련 근무기관 구분 기재 확인서 모두 제출
- ③ **(해당자에 한함)** 입사지원서 '교육 및 경험' 분야 작성 시 선정한 직무 관련 과목이 포함된 성적증명서(기입한 과목은 형광펜 표기)
- ④ **(해당자에 한함)** 공인외국어시험 성적증명서
- ⑤ **(해당자에 한함)** 장애인 입증서류, 국가유공자 및 유족 입증서류  
 - 장애인: 동사무소 및 시·군·구청장이 발행한 장애인 증명서  
 - 국가유공자: 취업지원 대상자 증명서
- ⑥ **(해당자에 한함)** 병역사항이 포함된 주민등록초본

※ 최종학교 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 등 제출서류는 입사지원서에 입력한 학교교육 사항의 이수 여부 확인 등을 위한 자료로만 활용되며, 학교명 등의 정보는 면접전형 및 기타 심사과정에 일체 반영되지 않습니다.

## 6. 응시관련 주의사항

- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교·출신지역·가족관계·성별·연령·결혼여부·신앙·신체조건·사회적신분 등 편견을 유발하는 요소를 기재하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.
- 응시 희망자는 자격 요건 등이 적합한지를 정확히 판단하여 지원해 주시기 바랍니다. 직무 상세 내용은 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.

- 필수 응시자격에 부합하는 자격사항 또는 경력사항을 입사지원서에 미입력 시 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 제출된 서류상 기재된 내용이 사실과 다르거나 면허 취득 등의 자격 조건이 미달하는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
  - 응시자격에 '00분야 전공자'가 포함된 경우, 전공분야에 대한 이론적 전문성 보장을 위하여 해당분야에 대한 전문학사 소지를 최소자격으로 하며, 졸업예정자(학위수여 예정자)는 응시자격을 충족하지 않은 것으로 간주
  - 외국어시험 등 유효기간이 있는 자격증은 공고마감일 기준 유효기간 내의 자격증만 기재
  - 근무, 교육 등 각종 경력은 증명서를 제출할 수 있는 경우만 기재
  - 응시자격 및 우대요건과 관련한 경력사항, 자격증 소지여부, 어학성적 등은 입사지원서 접수마감일까지 취득 또는 재직한 사실에 한하여 인정
- 현재 우리원에서 채용전형이 진행 중(공고~최종합격자 임용)인 모든 채용 공고에 대한 중복지원은 불가합니다.
  - 중복지원이 발생할 시 입사지원서 접수 마감일 또는 상기의 채용공고 게시 순서가 후순위(최신)인 공고 외의 응시사항은 응시자 개인의 의사에 따라 지원 포기한 것으로 간주
- 국가 보훈 대상(각 전형 만점의 5% 또는 10% 가점), 장애인(각 전형 만점의 5% 가점)은 관계 법령 및 내규에 근거하여 우대하며, 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지만을 적용합니다.
- 정규직, 무기계약직 등 정년이 정해져 있는 분야의 경우, 공고마감일 기준 정년퇴직 기준연령(만 60세)에 도달한 자는 지원할 수 없습니다.
- 남자인 경우, 공고마감일 기준 병역필 또는 면제자만 지원할 수 있습니다. (단, 임용예정일에 근무 가능한 전역예정자는 응시 가능)
- 논술 및 면접전형에 응시할 경우, 신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증, 주민등록증발급확인서, 장애인복지카드, 국가유공자증)을 소지하고 오시기 바랍니다.
  - 상기 종류 외는 신분증으로 인정하지 않으며, 신분증 미소지 시 응시 불가
  - 사진으로 촬영한 신분증은 인정하지 않음

## 7. 기타 참고사항

- 본인이나 타인의 부당·위법한 방식으로의 채용 등 채용비리가 적발되었을 경우 또는 국립중앙의료원 인사규정 제19조(결격사유)에 해당하는 사실이 확인될 경우 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등이 가능합니다. 아울러 채용비리자에게는 사법처리 등 추가적 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 최종 합격자는 합격통보 시 지정된 일자까지 최종합격자 등록서류 제출을 완료해야하며, 지정받은 임용예정일에 입사 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 임용예정 직위에 대하여 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고할 수 있습니다.
- 본 채용공고는 원내외 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 채용전형 시행일 7일 전까지 변경 공고할 수 있습니다.
- 면접위원이 당해 시험과 관련하여 불공정한 행위를 할 우려가 있다고 인정할 만한 상당한 사유가 있을 때에는, 그 사실을 서면으로 소명하고 기피를 신청할 수 있습니다(양식 첨부).
- 불합격자는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청서를 통해 이의신청을 할 수 있습니다(양식 첨부). 다만, 아래 사항에 해당될 경우에는 이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.
  - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출한 서류는 최종합격자 발표일(채용 여부가 확정된 날) 이후 14일 이내 반환 청구 시, 청구한 날로부터 14일 내 발송하여 드립니다. 채용서류 반환청구서를 보내시고 인재채용팀에 확인 연락 주시기 바랍니다.
  - 반환 청구 신청 방법 : 채용사이트 Q&A 또는 우편(국립중앙의료원 인재채용팀)을 통해 채용서류 반환청구서(양식 첨부) 제출
  - 서류 반환 방법 : 직접 수령 또는 착불 등기우편
- 기타 문의사항은 채용사이트 Q&A를 통해 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

**채용 직무설명자료**

채용분야	지원분야		관련부서
	사무행정직	3급	교육혁신팀

직무목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가 필수의료를 책임지는 공공보건의료인력을 양성하고, 역량 강화에 필요한 교육훈련을 개발·보급·운영함으로써 필수의료서비스 질을 향상시켜 국민 건강을 증진하고자 함</li> </ul>
직무단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>「공공보건의료에 관한 법률」 제20조 및 동 법 시행규칙 제16조에 근거, 공공보건의료 수행인력 양성 및 교육훈련에 관한 업무 수행</li> <li>공공보건의료교육훈련센터 교육혁신팀장 업무 수행</li> </ul>
주요업무	<p>[팀장]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>교육혁신팀 업무 총괄                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공보건의료인력 교육훈련(의료임상교육, 온라인교육 등) 기획 및 관리</li> <li>- 공공보건의료인력 양성 관련 연구 사업 관리</li> <li>- 학습관리시스템(LMS) 기획 및 관리</li> <li>- 부서 인력·예산·사업 기획 및 관리</li> <li>- 대·내외 교육훈련 협력체계 구축 및 대관업무</li> </ul> </li> </ul>
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가 공공보건의료 정책 및 제도에 대한 지식</li> <li>의료인력 양성 과정에 대한 이해</li> <li>보건의료인력 교육훈련 프로그램 개발 및 운영에 대한 지식</li> <li>보건의료 통계 데이터 수집 및 분석 스킬</li> <li>이해관계자와의 업무 협력 및 프레젠테이션 스킬</li> <li>국가 재정 운영 및 인사관리에 대한 지식과 경험</li> </ul>
직무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무 지침을 준수하고 업무 성과를 달성하기 위한 의지</li> <li>업무 프로세스를 개선하고 새로운 아이디어를 제시하는 자세</li> <li>조직의 미션과 비전에 적극적으로 참여하는 자세</li> <li>업무에 대한 책임감 및 지속적인 전문성 확보 노력</li> <li>다양한 내·외부 이해관계자들과 협력하려는 의지</li> <li>공공기관 종사자로서 청렴한 자세와 올바른 직업관 등</li> </ul>
자격사항	<p><b>[필수] 아래 세 가지 조건 중 하나 이상을 충족하는 자</b>                      가. 국가 및 지방공무원 6급 또는 6급 상당으로 재직한 자 또는 7급으로 5년 이상 재직한 자                      나. 종합병원 이상의 의료기관에서 동 직급 또는 4급 상당 3년 이상 재직한 자                      다. 팀장 직무를 수행할 수 있는 전문적인 식견과 경험을 갖춘 자로서 관련 분야 10년 이상 근무경력 보유자</p> <p><b>[우대]</b>                      가. 의학, 보건학, 간호학, 교육학 관련 박사학위 소지자                      나. 공공기관 보직 경험자 또는 의료임상 교육경험자</p>
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업기획능력, 조직관리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 의사소통능력, 자원활용·관리능력, 정보수집·이해능력, 통계분석능력, 자기개발능력, 직업윤리</li> </ul>

## 근무기관 구분 기재 확인서

### [필수응시자격 관련 안내사항]

- 가. 국가 및 지방공무원 6급 또는 6급 상당으로 재직한 자 또는 7급으로 5년 이상 재직한 자
- 나. 종합병원 이상의 의료기관\*에서 동 직급 또는 4급 상당 3년 이상 재직한 자
- 다. 팀장 직무를 수행할 수 있는 전문적인 식견과 경험을 갖춘 자로서 관련 분야 10년 이상 근무경력\*\* 보유자

\*종합병원 이상의 의료기관: 건강보험심사평가원 데이터베이스 기준으로 판정

\*\* '다' 조건 근무 경력 기관 인정 범위:

국가 및 지자체, 국·공립학교, 사립학교, 공공기관<sup>1)</sup>, 의료기관<sup>2)</sup>, 공직유관단체<sup>3)</sup>, 민간기업<sup>4)</sup>

- 1) 공공기관 : **공공기관 알리오, 클린아이(지방공공기관통합공시), 지역거점공공병원알리미** 셋 중 하나의 사이트에 등록된 기관에 한하여 인정
- 2) 의료기관 : **건강보험심사평가원** 등재여부로 판정(단, 약국 제외)
- 3) 공직유관단체 : **인사혁신처 공직윤리시스템**에 공직유관단체로 고시된 기관에 한하여 인정  
\* <https://www.peti.go.kr/pldRltnGrop.do>: 지정대상-[재산을 등록하는 공직유관단체] 첨부파일 참고
- 4) 민간기업 : **금융감독원 전자공시시스템(DART)**에 등재된 기업에 한하여 인정

필수응시자격 가, 나, 다 중 해당하는 자격 조건: \_\_\_\_\_

근무경력이 있는 기관명: \_\_\_\_\_ \*기관명 기재

\* 일상생활에서 부르는 용어를 사용하지 말고 경력(재직)증명서 상 공식적인 명칭을 그대로 기술해주세요

기관구분: \_\_\_\_\_

\* 작성예시: 국가 및 지자체, 국·공립학교, 사립학교, 공공기관, 의료기관, 공직유관단체, 민간기업 등  
※ 의료기관에 근무한 경우, 병원구분(상급종합, 종합병원 등) 도 함께 기재 (예시. 국립중앙의료원-종합병원)

근무 기간 : \_\_\_\_\_

\* 작성예시: 2002.6.10.~2020.8.26.

경력(재직)증명서에 기재된 정보를 기반으로 사실 그대로 작성하여 제출함을 확인합니다.

년            월            일

응시자    성명

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하



## 채용 결과 이의 신청서

공고 번호		지원 분야, 응시 번호	
성 명		이메일 주소	
생년월일		휴대폰 번호	
이의 단계	서류 전형 [ ], 필기 전형 [ ], 논술 고사 [ ], 면접 전형 [ ]		
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.		
이의 신청 사유	이의 신청 사유(이유, 근거)를 6하 원칙에 의거하여 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
관련 근거 혹은 증빙자료	(별첨 가능)		

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

### 유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 내용 작성 시, 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
3. 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행하며, 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있습니다.
4. 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항에 대해서는 답변되지 않습니다.

“채용서류 반환청구서”는 면접 시 제출하는 서류가 아닙니다. (자세한 사항은 공고문 주의사항 참조)

[붙임 5]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		
반환 방법	직접 수령 [    ], 착불 등기 우편 [    ] - O/X 표시	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m<sup>2</sup>(재활용품)]